

TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING

LAS huvudregel för anställning är anställning tills vidare. För vissa situationer medger lagen undantag från huvudregeln och anställning kan ske för viss tid. Uppfyller en anställning på viss tid inte angivna krav för undantag från huvudregeln, kan den anställde föra talan om att anställningen skall utgöra en tillsvidareanställning. Det medför att den som hävdar att en anställning inte är en tillsvidareanställning har bevisbördan för sitt påstående.

Anställning för viss tid kan ske som allmän visstidsanställning, vikariat, säsongsarbete eller när arbetstagaren fyllt 67 år.

Vikariat är möjligt när någon som är frånvarande från jobbet skall ersättas under denna tid. Det är angeläget att informera vikarien om att anställningen kan upphöra i förtid eftersom den som är ledig enligt ledighetslagarna har rätt att återgå till arbetet i förtid.

Allmän visstidsanställning behöver inte motiveras och kan användas exempelvis vid tidsbegränsat behov av arbetskraft eller om företaget vill prova om det behöver och/eller bär ytterligare en anställd.

Anställning med allmän visstidsanställning eller vikariat och som varat sammantaget mer än två år under en femårsperiod, övergår automatiskt till en tillsvidareanställning utan att den anställde behöver väcka talan.

En visstidsanställning upphör vid anställningstidens eller säsongens utgång. Har inte annat avtalats kan en visstidsanställning endast avbrytas i förtid om det föreligger rätt till avsked. Har avtal om möjlighet att avbryta anställningen i förtid träffats, krävs det saklig grund för att arbetsgivaren ska få avbryta anställningen.

Den som innehaft visstidsanställning mer än tolv månader under de tre senaste åren har senast en månad innan visstidsanställningen löper ut rätt till besked om att fortsatt anställning därefter inte kommer att erbjudas. För säsongsanställd som varit säsongsanställd minst sex månader under de senaste två åren, ska besked lämnas senast en månad innan den nya säsongen börjar. Beskedet skall innehålla besvärshänvisning.

Andra regler kan gälla enligt kollektivavtal. Tillämpar bolaget ett kollektivavtal utan att vara bunden av avtalet, gäller lagens regler.

Kontakta en jurist om du är osäker på vad som gäller och hur du ska gå tillväga.

■ **Arbetsgivaren**

NAMN/FIRMA: _____

ORGANISATIONSNUMMER: _____

ADRESS: _____

POSTNUMMER: _____

ORT: _____

TELEFON: _____

■ **Arbetstagaren**

NAMN: _____

PERSONNUMMER: _____

ADRESS: _____

POSTNUMMER: _____

ORT: _____

TELEFON: _____

■ **Tidsbegränsad arbetsform**

VIKARIATANSTÄLLNING (UNDER ARBETSTAGARES NAMN)

LEDIGHET PÅ GRUND AV: _____

DOCK LÄNGST TILL OCH MED: _____

SÄSONG FRÅN: _____ LÄNGST TILL OCH MED: _____

ALLMÄN VISSTIDANSTÄLLNING FRÅN: _____ LÄNGST TILL OCH MED: _____

FYLLT 67 ÅR VID ANSTÄLLNINGEN FRÅN: _____ LÄNGST TILL OCH MED: _____

■ **Anställning**

BEFATTNING: _____

ARBETSUPPGIFTER: _____

: _____

ARBETSPLATS: _____

ANSÄLLNINGEN AVSER: HELTIDSARBETE DELTIDSARBETE

ANTAL TIMMAR PER DAG: VECKA: MÅNAD: ANNAN TID: _____

■ **Lön**

LÖN VID TILLTRÄDE: _____

UTBETALNINGSSÄTT: _____

LÖN UTGÅR PER: MÅNAD TIMME VECKA ANNAN TID: _____

ÖVERTIDERSÄTTNING: _____

ÖVRIGA FÖRMÅNER OCH ÖVERENSKOMMELSER: _____

■ **Semester**

SEMESTER BERÄKNAS:

ENLIGT SEMESTERLAGEN

ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL (SE NEDAN)

■ **Kollektivavtal**

BOLAGET HAR INTE KOLLEKTIVAVTAL

BOLAGET TILLÄMPAR KOLLEKTIVAVTAL

■ **Övrigt**

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit del av varsitt.

ANTECKNA ÖVRIGT: _____

Underskrift

ORT OCH DATUM

ORT OCH DATUM

ARBETSGIVARENS UNDERSKRIFT

ARBETSTAGARENS UNDERSKRIFT